

רשות מקרקעי ישראל

מכרז מס' 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון

1. רשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") מזמינה בזה הצעות למכרז הנ"ל.
2. על הזוכה, לספק שירותי מיון ואבחון עבור משרות חדשות ברשות וכן לערוך אבחונים שוטפים עבור משרות קיימות. כמפורט בתנאי המכרז.
3. התנאים להשתתפות במכרז מפורטים במסמכי המכרז ודברי ההסבר, והם כוללים בין היתר את התנאים הבאים:
 - א. ההצעה תוגש על ידי עוסק מורשה או תאגיד רשום, העומד בדרישות כמפורט בתנאי המכרז.
 - ב. על המציע, לעמוד בתנאי הניסיון והעסקת צוות מקצועי כמפורט בתנאי המכרז.
 - ג. המציע יצרף להצעתו ערבות בנקאית על סך של 50,000 ₪ בתוקף עד ליום **30.11.2016**.
4. הרשות שומרת על זכותה שלא לקבל אף הצעה, לחזור בה מן המכרז, לבטלו וכן לדחות את מועד הגשת ההצעות.
5. את חוברת המכרז ניתן להוריד באתר רשות מקרקעי ישראל www.land.gov.il או באתר מינהל הרכש הממשלתי www.mr.gov.il.
6. יש להגיש את ההצעות לתיבת המכרזים המיועדת למכרז זה, הנמצאת במשרדי **מטה הרשות, (בקומה 7) רח' הצבי 15 (בנין בזק), ירושלים**, בימים א' – ה', בין השעות 08:00 - 16:00. על התיבה תודבק מודעה עם שם המכרז ומספרו.
7.
 - א. המועד האחרון להגשת ההצעות הוא בתאריך 03/05/2016 בשעה 12.00 בצהריים. הצעה שלא תמצא בתיבת המכרז, ביום ובשעה האמורים מכל סיבה שהיא - לא תידון.
 - ב. שאלות ניתן להפנות בכתב, כמפורט בחוברת המכרז, לכתובת דוא"ל: mechrazmiun@land.gov.il עד לתאריך 10/04/2016.
8. הנושאים הנזכרים בהודעה זו הוא למידע בלבד האמור במסמכי המכרז והאמור שם בלבד הוא המחייב.

רשות מקרקעי ישראל

מכרז מס' 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון

1. כללי
 רשות מקרקעי ישראל (להלן: "המזמינה" או "הרשות") מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי מיון ואבחון למועמדים למשרות, עבור רשות מקרקעי ישראל והכל כמפורט במסמכי המכרז (להלן: "השירותים").

2. **מועדים**

מועד (כולל שעה)	פעילות
10/04/2016	מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה
18/04/2016	מועד אחרון למענה על שאלות הבהרה
12:00 3/05/2016 בשעה	מועד הגשת הצעות
30/11/2016	תוקף הצעה

3. ניתן לפנות בשאלות הבהרה, עד למועד האמור לעיל, לכתובת דוא"ל: mechrazmiun@land.gov.il תשובות לשאלות ההבהרה יתפרסמו באתר האינטרנט של רשות מקרקעי ישראל שכתובתו www.land.gov.il וכן באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי שכתובתו www.mr.gov.il, ויהו חלק מחייב ובלתי נפרד ממסמכי המכרז.

4. **מסמכי המכרז:**

טופס הצעה	נספח א'
טופס הצעת מחיר	נספח ב'
מפרט השירותים	נספח ג'
אישור רו"ח	נספח ד'
נוסח ערבות מכרז	נספח ה'
היעדר ניגוד עניינים	נספח ו'
חוזה התקשרות	נספח ז'
שמירת סודיות	נספח ח'
אישור ביטוחים	נספח ט'

דף 1 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

5. מהות השירותים:

על הזוכה, לספק שירותי מיון ואבחון עבור משרות חדשות ברשות וכן לערוך אבחונים שוטפים עבור משרות קיימות. יצוין, כי בכוונת הרשות לקלוט בשנתיים הקרובות כ- 200 עובדים למשרות שונות, פנויות וקיימות. הרשות תזמין מהזוכה במכרז שירותי אבחון ומיון של מועמדים למשרות האמורות (ללא הגבלת מספר המועמדים שיופנו למציע הזוכה בנוגע לכל משרה), וזאת לפי צרכיה ולפי שיקול דעתה ומבלי להתחייב על היקף השירותים שיוזמנו. למען הסר ספק, יובהר כי מדובר באומדן בלבד וכי הרשות אינה מתחייבת להזמין את השירותים בכמות ו/או בהיקף כאמור, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

6. תנאי סף

רשאים להשתתף במכרז מציעים העומדים בעצמם בכל התנאים המפורטים להלן:

- 6.1 המציע עוסק מורשה או תאגיד רשום בישראל כדין.
- 6.2 המציע עומד בדרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
- 6.3 למציע שני סניפים לפחות האחד בירושלים והשני בתל-אביב הפעילים 6 ימים בשבוע ולפחות 8 שעות בימים א'-ה' וביום ו' לפחות 4 שעות ומאפשרים בחינה של 20 נבחנים בעת ובעונה אחת בכל סניף.
- 6.4 למציע אישור להפעיל מכון המוכר ע"י משרד הבריאות כ- 'מוסד המוכר' לצורך התמחות בפסיכולוגיה חברתית- תעסוקתית- ארגונית.
- 6.5 המציע בחן בכל אחת מהשנים 2012 עד 2014, לכל הפחות 800 בחינות מיון מלא. לעניין מכרז זה, "מיון מלא" משמעו – יום אבחון מלא ליחיד כהגדרתו במפרט השירותים המצ"ב כנספח ג'.
- 6.6 למציע מתחזר הכנסות בהיקף של 500,000 ₪ כולל מע"מ, לכל הפחות, במהלך כל אחת מהשנים 2012 עד 2014 בתחום שירותי מיון ואבחון.
- 6.7 המציע מעסיק צוות של חמישה פסיכולוגים לכל הפחות, הרשומים בפנקס הפסיכולוגים, מהם שני פסיכולוגים מומחים, בעלי תעודה של מועצת הפסיכולוגים שבמשרד הבריאות, ומהם אחד לפחות מומחה בתחום חברתי – תעסוקתי- ארגוני. על החמישה להיות בעלי ניסיון מקצועי של שלוש שנים לפחות, בתחום האבחון התעסוקתי או האבחון הדידקטי, או האבחון הקליני או אבחון כשירות (למשל – אבחון כשירות לתפקיד נהג). יילקח בחשבון, לעניין עמידה בסעיף זה, ניסיון החל מ-1.1.09.
- 6.8 לפחות שניים מתוך צוות הפסיכולוגים המועסק ע"י המציע כאמור לעיל, עבדו אצל המציע כעובדיו, או כנותני שירותים מטעמו בשנת 2015.
- 6.9 המצאת ערבות מכרז, כמפורט להלן, היא תנאי להשתתפות במכרז.

7. הגשת ההצעה

- 7.1. ההצעה תכלול את רשימת המסמכים והאישורים המפורטים להלן:
- 7.1.1. טופס ההצעה (נספח א') מלא על כל פרטיו וחתום.
 - 7.1.2. טופס הצעת המחיר, (נספח ב') מלא על כל פרטיו וחתום. יש להכניס את הצעת המחיר **במעטפה סגורה נפרדת** ולצרף את המעטפה ליתר מסמכי ההצעה.
 - 7.1.3. ערבות בנקאית, לפי הנוסח המצ"ב כנספח ה', בסך 50,000 ₪, אשר תהיה בתוקף עד ליום 30.11.2016 **יובהר כי "החייב" בערבות יהא זהה לשם המציע במכרז.**
 - 7.1.4. אישור משרד הבריאות כי המכון הוא "מוסד מוכר" לצורך התמחות בפסיכולוגיה חברתית-תעסוקתית-ארגונית (כאמור בסעיף 6.4).
 - 7.1.5. אישור רואה חשבון בנוסח נספח ד' (כאמור בסעיף 6.6).
 - 7.1.6. צילום של רישום בפנקס הפסיכולוגים לחמשת הפסיכולוגים כנדרש בתנאי הסף וכן תעודה של מועצת הפסיכולוגים המעידה על תחום ההתמחות (כאמור בסעיף 6.7).
 - 7.1.7. פרופיל המציע הכולל פירוט ניסיונו המקצועי של המציע וניסיונו הספציפי הרלוונטי לביצוע השירותים, לרבות פירוט שירותים שביצע בדומה לשירותים הנדרשים במכרז זה, פירוט אודות שעות וימי הפעילות של הסניפים ומספר הנבחנים בכיתות (כאמור בתנאי הסף), מספר בחינות מיון מלא שנערכו על ידי המציע וכן פירוט אודות כמות ההסכמים שהיו למציע עד למועד האחרון להגשת ההצעות עם גופים גדולים, כהגדרתם בסעיף 9ב'. הפירוט בסעיף זה ישמש הן לבחינת עמידת המציע בתנאי הסף והן לצורך בחינת האיכות.
 - 7.1.8. גיליון קורות חיים של כל הפסיכולוגים, הכולל בין היתר את פירוט ניסיונם המקצועי וכן פירוט תקופת העסקתם/מתן שירותים למציע רבות פירוט כיצד עומדים בתנאי הסף. הפירוט ישמש הן לבחינת העמידה בתנאי הסף והן לצורך ניקוד האיכות.
 - 7.1.9. מכתבי המלצה, ככל שיש בידי המציע להמציאן, של לקוחות ו/או מעסיקים עבורם ביצע המוצע שירותים בדומה לשירותים הנדרשים במכרז זה. כמו כן, המציע יצרף רשימה של עבודות שביצע הכוללת שם ממליץ/איש קשר ומספרי טלפון.
 - 7.1.10. אישורים תקפים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976 .
 - 7.1.11. אם המציע הינו תאגיד, נסח חברה עדכני של רשם התאגידים, אשר הופק לאחר 01/01/16. אם המציע אינו תאגיד יש לצרף עותק תעודת עוסק מורשה.
 - 7.1.12. תשובת לשאלות הבהרה והודעות עדכון שיפורסמו, אם וככל שיהיו כאלה, כשהן חתומות על ידי המציע לאישור כי הללו אכן התקבלו על ידו, הובנו, ונלקחו בחשבון בעת הכנת ההצעה.
- 7.2. את ההצעה כאמור לעיל, יש להגיש במעטפה סגורה בציון שם המכרז ומספרו לרשות מקרקעי ישראל לתיבת המכרזים המיועדת למכרז זה אשר תמצא במשרדי מטה הרשות, בנין בזק, רחוב הצבי 15, ירושלים (קומה 7).

7.3. הצעה אשר לא תמצא במועד האחרון להגשת הצעות בתיבת המכרזים הנ"ל לא תידון.

8. הצעת המחיר

- 8.1. המציע יציין בטופס הצעת המחיר, נספח ב' למכרז, את המחיר המוצע על ידו בשקלים חדשים, ללא מע"מ, עבור כל אחד מהרכיבים המפורטים בטופס הצעת המחיר.
- 8.2. יובהר, כי ככל והצעת המחיר לא תתייחס לכלל הפריטים המפורטים בטופס הצעת המחיר (נספח ב'), ההצעה תיפסל.
- 8.3. המחירים המוצעים יכללו כל עלות הנדרשת לצורך מתן השירותים, ולא תשולם כל תוספת מעבר למחיר הנקוב בטופס הצעת המחיר.

9. תהליך בחירת הזוכה במכרז

א. שלב א' – עמידה בתנאי סף

בשלב הראשון, ועדת המכרזים של הרשות (או ועדה מקצועית שתמונה על ידה) תבדוק את עמידת ההצעות בתנאי הסף של המכרז. הצעות אשר אינן עומדות בתנאי הסף, תיפסלנה.

ב. שלב ב' – קביעת ציון איכות

1. להצעות אשר עומדות בדרישות הסף כאמור לעיל, יקבע ציון איכות. ציון האיכות בהתאם למשקולות כדלהלן:

ניקוד מרבי	קריטריונים לניקוד	רכיב	
15%	ניסיון המציע במיון ואבחון כוח אדם למשרות בשנות עבודה (במצטבר). יודגש כי ניסיון עפ"י סעיף זה אינו מצטבר: ניסיון של מעל 3 שנים ועד 5 שנות ניסיון 5% ניסיון של מעל 5 שנים ועד 7 שנות ניסיון 10% ניסיון של למעלה מ-7 שנות ניסיון 15%	ניסיון המציע במיון ואבחון כוח אדם	א
20%	כמות ההסכמים שהיו למציע עד המועד האחרון להגשת ההצעות עם גופים גדולים עבורם סיפק המציע שירותי מיון ואבחון כוח אדם. לעניין סעיף זה, גוף גדול משמעותו גוף המעסיק מעל 500 עובדים.	כמות הסכמים עם גופים גדולים	ב

15%	מציע יזכה לניקוד בגין מספר הנבחנים הממוצע שבחן במהלך השנים 2012-2014 כלהלן: א. מציע שבחן לפחות אלף (1,000) נבחנים, ועד שלושת אלפים (3,000) נבחנים בממוצע בשנה יזכה ב- 5% ב. מציע שבחן מעל שלושת אלפים (3,000) נבחנים בממוצע בשנה יזכה ב- 10%	מספר נבחנים בשנה	ג
10%	עבור כל סניף נוסף מעבר ל-2 הנדרשים בתנאי מכרז זה, יינתנו 5 נקודות. לא יינתנו יותר מ-10% בגין סעיף זה.	ריבוי סניפים	ד
40%	מאפיינים פיזיים של הסניפים - המציע יזכה לניקוד רב יותר ככל שהסניף יהיה גדול יותר, מרווח יותר ובמיקום מרכזי ונגיש מבחינת תחבורה ציבורית – 15% פרזנטציה והתרשמות כללית - כחלק מאחד הסיוורים יערוך המציע פרזנטציה בה יפרט את תהליך המיון המוצע על ידו, בדגש על המתודולוגיות המשמשות אותו - 25%	סיוור בסניפים	ה

2. יובהר כי קביעת ציון האיכות תינתן כציון השוואתי בין המציעים.
3. ועדת המכרזים של הרשות (או ועדה מקצועית שתמונה על ידה) תקיים סיוור (בתאום מראש) באחד או יותר ממשרדי המציע כדי לבחון עמידת המציע בתנאי הסף של המכרז ו/או כדי לקבוע ציון איכות כאמור לעיל. במסגרת הסיוור יערוך המציע פרזנטציה בה יפרט את תהליך המיון וכן יציג בפני הוועדה את הצוות המקצועי.
4. בנוסף, ועדת המכרזים ו/או ועדה מקצועית שתמונה על ידה, תהיה רשאית לפנות למציעים ו/או מי מטעמם על מנת לקבל הבהרות ו/או השלמות נוספות בקשר להצעתם.

ג. שלב ג' - ציון מחירי עלות הצעות

1. באישור ועדת מכרזים, תיפתחנה הצעות המחיר.
2. הצעות המחיר תיפתחנה רק לאחר קביעת ציוני האיכות.
3. ועדת המכרזים תקבע משקולות לכל פריט שבהצעת המחיר, טבלת המשקולות תופקד בתיבת המכרז טרם המועד האחרון להגשת הצעות למכרז.
4. הצעת המחיר לגבי כל רכיב תוכפל במשקולת שתיקבע ע"י ועדת המכרזים.
5. סכום התוצאות של כלל המכפלות יהווה את המחיר המשוקלל.

דף 5 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

6. ההצעה הזולה ביותר תקבל את מלוא הניקוד לעניין המחיר ויתר ההצעות תקבלנה ניקוד יחסי להצעה הזולה, לפי התחשיב:

$$\text{ההצעה הזולה} = 100 \times \frac{\text{ההצעה הנבדקת}}{\text{ציון המחיר}}$$

ד. שלב ד' - שקלול ציון האיכות עם ציון העלות

בשלב זה, יבוצע שקלול של ציון האיכות וציון העלות (להלן: "הציון המשוקלל"). משקלו של כל רכיב יהיה כדלקמן:

ציון האיכות: 60%

ציון המחיר: 40%

ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל הסופי הגבוה ביותר תהיה הזוכה במכרז, בכפוף לאמור בתנאים הכלליים וביתר תנאי המכרז.

10 תנאי ההתקשרות

- 10.1 רשות מקרקעי ישראל תחתום על הסכם למתן השירותים נשוא המכרז, המצ"ב כנספח ז', עם מציע שיזכה במכרז זה מיום שייקבע ע"י הרשות ועד ליום 31/12/16. לרשות עומדת זכות הברירה להאריך לתקופה הנוספת או לתקופות נוספות של סך הכל 5 שנים מיום תחילת חוזה ההתקשרות.
- 10.2 השירותים יבוצעו ע"י הזוכה בעצמו. חל איסור על הזוכה להעביר את השירותים נשוא מכרז זה ו/או חלק מהן לביצוע ע"י קבלני משנה.
- 10.3 התמורה בגין ביצוע השירותים תהא הצעת הזוכה במכרז. במקרה שיתבקש שירות שאינו מפורט בהצעת המחיר התמורה תיקבע בהסכמה בין הזוכה לרשות.
- 10.4 על המציע שיזכה במכרז להמציא אישור על קיום הביטוחים המפורטים בנספח ט', וכן ערבות בנקאית לביצוע ההסכם, בנוסח שתקבע הרשות ואשר יועבר לזוכה, בגובה של 100,000 ₪ כולל מע"מ, שתוקפה יהא עד 60 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות.
- 10.5 אומדן ההתקשרות הצפוי נשוא מכרז זה למשך כל תקופת ההתקשרות (5 שנים) הינו כ- 5,000,000 ₪. יובהר ויודגש כי מדובר בהערכה בלבד וכי אין הרשות מתחייבת להזמין את השירותים בהיקף המשוער, ואין באמור כדי לגרוע מזכותה של הרשות להפסיק את ההתקשרות כאמור במכרז וההסכם ו/או להקטין את היקף ההתקשרות, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 10.6 הרשות רשאית להגדיל את היקף ההתקשרות ב-30%, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. כמו כן, הרשות רשאית לצמצם/להפסיק שירותים מסוימים, תוך מתן הודעה מראש ובכתב לספק, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

10.7 כמו כן, הרשות תהיה תהא רשאית לדרוש מהספק לספק לה שירותי מיון ואבחון שאינם כלולים במפרט השירותים, בהיקף של עד מאה אלף (100,000) ש"ח בתקופה של שניים עשר חודשים רצופים.

שירותים אלה יתומחרו במחיר שיוסכם בין הצדדים. הוראות החוזה יחולו, בשינויים המחויבים, על

שירותי מיון ואבחון שאינם מפורטים במפרט השירותים.

10.8 הזוכה יספק את השירותים בהתאם ללוח הזמנים כפי שנקבע ע"י הרשות.

10.9 הרשות תהא רשאית לבצע בעצמה חלק מהשירותים והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכפוף למתן הודעה מראש ובכתב למציע.

11 ניגוד עניינים

11.2 על המציע להצהיר כי אינו נמצא בניגוד עניינים בין השירותים אותם הוא מספק כיום לבין השירותים הנדרשים לרשות במסגרת פניה זו, וכי יימנע מלהימצא במצב זה למשך תקופת ההתקשרות. על המציע לחתום על ההצהרה בנוסח המצורף בנספח ו'.

11.3 המציע הזוכה מתחייב לדווח לרשות לאתגר על כל מצב בו קיים חשש לניגוד עניינים. כמו כן מתחייב המציע הזוכה להביא לידיעת הרשות כל מידע העשוי להיות רלוונטי לקביעת הרשות אם קיים ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים אצלו.

12 שמירת סודיות

12.2 הזוכה יתחייב לשמור על סודיות המידע שיגיע אליו עקב מתן השירותים הן בתקופת ההסכם והן לאחריו. כן יתחייב הזוכה כי כל נותני השירותים מטעמו במסגרת הסכם זה, יימנעו מגילוי של מידע כלשהו הנוגע לפעילותם עבור המשרד, הן לגורמים שאינם קשורים לזוכה והן לגורמים אצל הזוכה עצמו שאינם מספקים שירותים בקשר עם מכרז זה. הזוכה ונותני השירותים מטעמו יידרוש לחתום על טופסי התחייבות לשמירת סודיות אשר יועברו בעת החתימה על הסכם ההתקשרות.

12.3 כל תוצר עבודה של הזוכה, בכל מידה שהיא, בכל שלב של העבודה, יהא שייך בלעדית לרשות. מובהר בזאת, כי העבודה וכל תוצריה וזכויות היוצרים על העבודה, מכל סוג, יהיו רכוש הבלעדי של הרשות, והזוכה לא יהיה רשאי לעשות בהם שימוש כלשהו אלא באישור מפורש מראש ובכתב מהרשות. הזכות לפרסום כל החומרים ותוצרי העבודה שמורה לרשות בלבד, והזוכה לא יהיה רשאי לעשות בהם שימוש אלא באישור מפורש מראש ובכתב.

13 תנאים כלליים

- 13.2 המציע שייבחר יספק את השירותים בימים ובשעות הנדרשים בהתאם לאופי המשימה ולהנחיות הרשות.
- 13.3 האחריות ללימוד תנאי העבודה ותנאי החוזה והבנתם, חלים על המציע במלואם. לא תעמוד למציע טענת אי הבנת דרישות השירותים המבוקשים, החוזה ותנאי התשלום וטענה זו לא תשמש בסיס לתביעות לעדכון ההצעה.
- 13.4 המציע הזוכה יפעל כקבלן שירותים עצמאי מבלי שיהיו בינו או בין מבצע השירותים מטעמו, לבין הרשות כל יחסי עובד-מעביד.
- 13.5 ההצעה כפופה לכל תנאי המכרז, והחוזה המצ"ב. המציע הזוכה יחתום על החוזה בנוסח המצ"ב כנספח ז' תוך 15 ימים מהמועד שבו יימסר לו על זכייתו במכרז. במקרה שעד לתאריך הנ"ל, יחזור בו מציע אשר זכה במכרז מהצעתו או חלק ממנה, ו/או לא יחתום על החוזה כנדרש בסעיף זה, הרשות תהיה רשאית לראות את ההצעה כבטלה.
- 13.6 החוזה יכנס לתוקף לאחר חתימת מנהל היחידה המקצועית וחשב הרשות (או מורשה מטעמו). הזוכה לא תתחיל במתן השירותים עד שיהיה בידה חוזה בתוקף כאמור. אין לבצע כל שינוי או תוספת במסמכי המכרז או כל התייחסות לגביהם בין ע"י תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או כל דרך אחרת, למעט במקום שנדרש בתנאי המכרז.
- 13.7 הרשות שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז בכל עת בלא לנמק את סיבת הביטול.
- 13.8 הרשות אינה מתחייבת לבחור את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא ואינה מתחייבת למסור את ביצוע השירותים למציע אחד, וכן שומרת לעצמה את הזכות לקבל חלק מן ההצעה בלבד, או מספר הצעות או חלקן.
- 13.9 הרשות רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי לקבוע מציעים ככשיר שני, שלישי וכו' (להלן: "כשיר ב"). הרשות רשאית להתקשר בהסכם עם כשיר ב' במקרה בו יתברר כי הזוכה במכרז איננו מסוגל ו/או איננו מתכוון לעמוד בתנאי המכרז ו/או ההסכם ו/או ההתקשרות עמו לא תצא לפועל מכל סיבה אחרת ו/או תופסק מכל סיבה שהיא. הצעתו של מציע שנבחר ככשיר ב' תעמוד בתוקפה ותחייב אותו לתקופה של 120 יום ממועד קבלת הודעת המזמין על בחירתו כאמור. יובהר, כי אין באמור כדי לפגוע בזכותה של הרשות לפעול בכל דרך חוקית במקרה זה, לרבות, מבלי לגרוע מכלליות האמור-לפרסם מכרז חדש. אין בבחירת כשיר ב' ו/או בכריתת הסכם עמו כדי לפגוע בכל זכות או טענה שיעמדו לרשות כנגד הזוכה במכרז במקרה כאמור.
- 13.10 הרשות שומרת לעצמה את הזכות להפסיק את ההתקשרות באם המציע הזוכה לא סיפק את השירותים הנדרשים ו/או לא עמד בלוחות הזמנים כפי שהתבקש במהלך קבלת השירותים ו/או פעל שלא בהתאם לתנאים בדבר איסור ניגוד עניינים.
- 13.11 הזוכה ומי מטעמו מתחייבים להעניק את השירותים במומחיות, במקצועיות ובמיזמנות על פי כל הסטנדרטים המקצועיים המקובלים.

דף 8 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

- 13.12 כל סכסוך נושא המכרז יהיה מסור לסמכותם המקומית והבלעדית של בתי המשפט בירושלים, ולשום בית משפט אחר לא תהא סמכות שיפוט בעניינים אלה.
- 13.13 מציע אשר יהיה קשור בדרך כלשהי, באופן ישיר או עקיף, הוא עצמו או באמצעות אדם או גוף המצוי בשליטתו, ניהולו או הקשור אליו בכל דרך אחרת, להכנת המכרז או דבר הכרוך בו, אינו רשאי להגיש הצעה למכרז והצעתו תפסל על הסף.
- 13.14 אין לבצע כל שינוי או תוספת במסמכי המכרז או כל התייחסות לגביהם בין עיי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או כל דרך אחרת, למעט במקום שנדרש בתנאי המכרז.
- 13.15 הרשות שומרת לעצמה את הזכות לפצל את ההתקשרות בין מספר מציעים או לא לבחור באף הצעה ואף לבטל את המכרז בכל עת בלא צורך לנמק את סיבת הביטול.
- 14 הרשות שומרת לעצמה את הזכות להפסיק את ההתקשרות באם המציע הזוכה לא סיפק את השירותים הנדרשים ו/או לא עמד בלוחות הזמנים כפי שהתבקש במהלך קבלת השירותים ו/או פעל שלא בהתאם לתנאים בדבר איסור ניגוד עניינים.
- 15 הזוכה ומי מטעמו מתחייבים להעניק את השירותים במומחיות, במקצועיות ובמימונות על פי כל הסטנדרטים המקצועיים המקובלים.
- 16 הזוכה או מי מטעמו לא יהיה רשאי להעביר או להסב את זכויותיו עייפ הצעה זו, כולן או חלקן, לצד שלישי אלא בהסכמה מראש ובכתב מהמשרד.
- 17 הזוכה יתחייב לשמור על סודיות המידע שיגיע אליו עקב מתן השירותים הן בתקופת ההסכם והן לאחריה. כן יתחייב הזוכה כי כל נותני השירותים מטעמו במסגרת הסכם זה, יימנעו מגילוי של מידע כלשהו הנוגע לפעילותם עבור המשרד, הן לגורמים שאינם קשורים לזוכה והן לגורמים אצל הזוכה עצמו שאינם מספקים שירותים בקשר עם מכרז זה. הזוכה ונותני השירותים מטעמו יידרשו לחתום על טופסי התחייבות לשמירת סודיות ומניעת ניגוד עניינים המצורפים כנספחים להסכם ההתקשרות.
- 18 כל תוצר עבודה של הזוכה, בכל מידה שהיא, בכל שלב של העבודה, יהא שייך בלעדית לרשות. מובהר בזאת, כי העבודה וכל תוצריה וזכויות היוצרים על העבודה, מכל סוג, יהיו רכושה הבלעדי של הרשות, והזוכה לא יהיה רשאי לעשות בהם שימוש כלשהו אלא באישור מפורש מראש ובכתב מהרשות. הזכות לפרסום כל החומרים ותוצרי העבודה שמורה לרשות בלבד, והזוכה לא יהיה רשאי לעשות בהם שימוש אלא באישור מפורש מראש ובכתב.

אגף משאבי אנוש

רשות מקרקעי ישראל

דף 9 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

טופס הגשת הצעה
למכרז 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון

1. פרטי המציע

שם המציע: _____

ח"פ או עוסק מורשה (למחוק את המיותר) מס' _____

כתובת רשומה: _____

הנני מצהיר ומאשר שקראתי והבנתי את כל התנאים המפורטים והנדרשים במסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו, ומתחייב כי הנני עומד בתנאי המכרז על כל תתי סעיפיו, מבין את מהות השירותים והמסמכים וכל תנאי המכרז. קיבלתי את מלוא המידע האפשרי בטרם הגשתי את הצעתי, בדקתי את כל הנתונים, הפרטים והעובדות כך שאני מנוע מלהעלות כל טענה כי לא ידעתי או לא הבנתי פרט או תנאי כלשהו של המכרז וכן אני מתחייב כי אמלא אחר כל התנאים והדרישות של המכרז לשביעות רצונכם המלאה.

2. להלן המסמכים בהצעתי העלולים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי וכן הנימוק למניעת החשיפה:

סעיפים הנוגעים לעלויות ולהוכחת עמידה בדרישות המכרז, אינם חסויים. בכל מקרה ידוע לי כי הסמכות להחליט אם מסמך כלשהו חסוי או לא, הינה של ועדת המכרזים של הרשות אשר תפעל בעניין זה עפ"י שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

3. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שכל המסמכים המצורפים להצעתנו זו וחתומים על ידי מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם, באם נזכה במכרז, ויש לראותם כמשלימים אותו; ואולם, בכל מקרה של ניגוד בין תנאי כלשהו המופיע במסמכים האמורים, המצורפים להצעה זו, ובין תנאי כלשהו המופיע בהסכם, תהיה עדיפות לתנאי המופיע בהסכם.

דף 10 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

פירוט הסניפים של המציע:

עיר	כתובת	שעות פעילות	כמות נבחנים אפשריים בעת ובעונה אחת
ירושלים			
תל אביב			

פרטי הפסיכולוגים:

שם	ת"ז	כתובת

פרטי איש הקשר מטעמו של המציע לצורך התקשרות עם הרשות בעניין המכרז:

שם: _____ ת"ז: _____

כתובת: _____

טלפון: _____ טלפון נייד: _____

דף 11 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

פקסימיליה: _____ e-mail: _____

תוקף ההצעה

הצעתנו תחייב אותנו לכל פרטיה ומרכיביה, וזאת עד ליום 30.11.2016. ידוע לנו כי אם נודיע במהלך התקופה האמורה על חזרתנו בנו מהצעתנו או מכל חלק הימנה ו/או על סירובנו או חוסר יכולתנו למלא אחר האמור בהצעה או כל חלק הימנה, תיחשב ההצעה כמבוטלת והרשות תהיה רשאית לחלט את הערבות הבנקאית, שהומצאה על ידנו יחד עם הצעתנו.

שם המציע: _____

חתימת המציע:

שם: _____ חתימה _____

שם: _____ חתימה _____

שם: _____ חתימה _____

תאריך: _____

אימות עו"ד (במקרה של תאגיד):

אני הח"מ _____ עו"ד, מרחוב _____, מאשר כי ההצעה דלעיל נחתמה ע"י המוסמכים לחתום בשם המציע.

עו"ד _____

דף 12 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

טופס הצעת המחיר
למכרז 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון

שם המציע: _____

1. על המציע למלא את כל הסעיפים בטבלה שלהלן. במקרה של אי מילוי סעיף כלשהו, תפסל ההצעה על הסף.
2. את הצעת המחיר יש לשים בתוך מעטפה סגורה, שתוכנס לתוך המעטפה הכללית.
3. הצעת המחיר מתייחסת לשירותים כהגדרתם במפרט השירותים (נספח ג').
4. אנו מוכנים ומתחייבים בהתאם לתנאי המכרז לספק את השירותים במחירים הנקובים להלן:

תיאור השירותים	תפעול	מנהלה	מקצועי	ניהולי	ניהולי בכיר
	הצעת מחיר בש"ח ללא מע"מ	הצעת מחיר בש"ח ללא מע"מ	הצעת מחיר בש"ח ללא מע"מ	הצעת מחיר בש"ח ללא מע"מ	הצעת מחיר בש"ח ללא מע"מ
פרסום מודעה - מחיר לאינץ' (סעיף בי 1 למפרט)					
מיון קורות חיים (סעיף בי 2 למפרט)					
מחיר לנבחן לאבחון מלא רגיל (סעיף בי 3.1 למפרט)					
מחיר לנבחן לאבחון הפוך (סעיף בי 3.2 למפרט)					
מחיר לקבוצת נבחנים לאבחון מלא רגיל (סעיף בי 4.1 למפרט)					
מחיר לקבוצת נבחנים לאבחון מלא הפוך (סעיף בי 4.2 למפרט)					
מבחנים ממוחשבים בלבד (סעיף בי 5 למפרט)					
ראיונות ממליצים (סעיף בי 6 למפרט)					
מבחן מותאם (סעיף בי 7 למפרט)					

תאריך	שם מלא	חתימה וחותמת
-------	--------	--------------

דף 13 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

מפרט שירותים

א. כללי

1. בכוונת הרשות לקלוט במהלך השנתיים הקרובות כמאתיים (200) עובדים למשרות שונות במסגרת הרשות, פנויות וקיימות, לרבות אבחונים שוטפים למשרות קיימות. הרשות תזמין מהספק במכרז אבחון ומיון של מועמדים למשרות האמורות וזאת לפי צרכיה ולפי שיקול דעתה מבלי להתחייב על היקף השירותים שיוזמנו.
2. המשרות בהן מדובר, ואשר ביחס אליהן נדרשים השירותים, נוגעות לתחומי עיסוקה של הרשות בנייה: תפקידי מנהלה, עובדי תפעול, תפקידי ניהול ותפקידי ניהול בכירים וכן תפקידים מקצועיים בתחומים שונים (תחום התקציב, מקרקעין, משפטים, אנשי ביקורת, עובדי מחשוב, מערכות מידע וכו').
3. יובהר, כי הרשות תהא רשאית לבצע בעצמה או באמצעות גורם אחר שאינו המציע את השירותים בסעיף ב' להלן: סעיף 1 (פרסום מודעה), סעיף 2 (מיון קורות חיים), סעיף 6 (ראיונות ממליצים) וסעיף 11 (שליחת הודעות) והמציע לא יבוא בכל טענה ו/או דרישה בעניין.
4. בכל מרכז אבחון ומיון הזוכה ייערך למתן נגישות לבעלי צרכים מיוחדים בהתאם לדרישות הדין.

ב. השירותים הנדרשים

1. פרסום מודעה – פרסום מודעת דרושים למשך 3 מופעים בשני עיתונים ארציים בשפה העברית וכן בעיתון בשפה הערבית. נוסח המודעה לא יכלול לוגו מסחרי של המציע.
2. מיון קורות חיים – נדרש ביחס לכלל קורות החיים המגיעים לגבי משרה מסוימת, ללא קשר לכמות. שירות זה יתבצע בהתאם לדרישת הרשות ולהנחיותיה.
3. אבחון מלא ליחיד – הכולל סימולציה קבוצתית, מבחנים ממוחשבים, ראיון פסיכולוג וחוו"ד מקצועית מקיפה הכוללת ציון סופי של המועמד.
- 4.1 הרשות רשאית לבקש מהספק לקיים את הליך האבחון ביום אחד ובו יערך בשלב הראשון סינון מקדים באמצעות סימולציה קבוצתית ולאחר מכן, ורק למועמדים שעברו את שלב הסימולציה הקבוצתית, יערכו שאר שלבי המיון (להלן – "אבחון רגיל").
- 4.2 יכלול מבחנים ממוחשבים אשר בסיומם יעביר הספק לרשות טבלה מסכמת הכוללת את ציוני כל המועמדים. רק המועמדים שעברו את ציון הסף שיקבע ע"י הרשות ידרשו להגיע להליך של הסימולציה הקבוצתית ויעברו ראיון פסיכולוג ורק לגביהם תיידרש חוו"ד מקצועית מקיפה הכוללת ציון סופי של המועמד (להלן – "אבחון הפוך").

5. אבחון לקבוצת נבחנים – קבוצת הנבחנים תמנה בין 6 ל-13 מועמדים. יום האבחון כולל סימולציה קבוצתית, מבחנים ממוחשבים למועמדים העוברים את שלב הסימולציה, ראיון פסיכולוג וחוו"ד מקצועית מקיפה הכוללת ציון סופי של המועמד.
- 5.1 הרשות רשאית לבקש מהספק לקיים את הליך האבחון ביום אחד ובו יערך בשלב הראשון סינון מקדים באמצעות סימולציה קבוצתית ולאחר מכן, ורק למועמדים שעברו את שלב הסימולציה הקבוצתית יערכו שאר שלבי המיון (להלן – "אבחון רגיל").
- 5.2 הרשות רשאית לבקש מהספק לקיים את הליך האבחון בשני ימי אבחון אשר הראשון שבהם יכלול מבחנים ממוחשבים אשר בסיומם יעביר הספק לרשות טבלה מסכמת הכוללת את ציוני כל המועמדים. רק המועמדים שעברו את ציון הסף שיקבע ע"י הרשות ידרשו להגיע להליך של הסימולציה הקבוצתית ויעברו רעיון פסיכולוג ורק לגביהם תידרש חוו"ד מקצועית מקיפה הכוללת ציון סופי של המועמד (להלן – "אבחון הפוך").
6. מבחנים ממוחשבים – אבחון הכולל מבחנים ממוחשבים וקביעת ציון סופי של המועמד. שירות זה נדרש באבחון של מועמדים למשרות במילוי מקום וכן לתפקידי התפעול והמנהלה.
7. ראיונות ממליצים – נדרש לגבי המועמדים המוזמנים לוועדת הבחנים מטעם הרשות.
8. מבחן מותאם – שירות זה נדרש במקום בו המועמד נבחן בעבר ע"י הספק ונדרשות השלמות בהתאם לתפקיד. במסגרת שירות זה חובה על המועמד לקחת חלק בשלב הסימולציה הקבוצתית.
9. לבקשת הרשות יכללו המבחנים בדיקה של כישורים בשפה האנגלית במשרות בהן הדבר נדרש (ללא תוספת מחיר).
10. בחינות הנערכות לצורך מיון לתפקידי ניהול יכללו בחינת כישורי ניהול.
11. באחריות הספק לבדוק באם המועמד נבחן במכון בעבר ולקבל את אישור הממונה להציע למועמד מבחן מותאם. לאחר קבלת אישור ממונה באחריות הספק לפנות למועמד ולהציע לו מבחן מותאם.
12. שליחת הודעות למועמדים – באחריות הספק לשלוח למועמדים את כל ההודעות הנדרשות בהתאם לשירותים המבוקשים (בין היתר הודעות על זימון ליום האבחון, זימונים למבחנים הממוחשבים, זימונים להמשך הליכי המיון ועוד), הן בדוא"ל והן בדואר ולקבל אישור על קבלת ההודעה ע"י המועמד. באחריות הספק לעדכן את המועמד באופן שוטף אודות סטאטוס מועמדותו בהליך האבחון.

ג. אבחון

1. לצורך קביעת מתכונתו של האבחון ועריכתו, הרשות תעביר לספק פירוט של סביבת העבודה והכישורים הנדרשים ממלא התפקיד.
2. אבחון המועמד יערך על בסיס תיאור תפקיד מפורט של המשרה הרלוונטית, אשר יועבר לספק בכתב על ידי הרשות.
3. מתכונת האבחון לכל תפקיד אשר ביחס אליו יתבקש השירות, וניתוח עיסוק שיערך על פי צורך, תיקבע רק לאחר שהספק יעביר מפרט בחינות מוצע לרשות ובהתאם למתכונת זו ייערך האבחון על בסיס סביבת

דף 15 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

העבודה ורשימת היכולות והכישורים הנדרשים. הספק יקבע את הרכב מבחני המיון על בסיס סביבת העבודה ורשימת היכולות בהתאם לטבלה המפורטת להלן:

מאפיינים רכים	תפקידים (רשימה חלקית)	אשכול תעסוקתי
זריזות, השקעה, התמדה, קבלת מרות, שירותיות ואדיבות, שליטה בעברית, הבנת הוראות, עבודת צוות, נכונות לשעות לא שגרתיות	עובדי ארכיב נהגים עובדי לוגיסטיקה	תפעולי
יכולת תפקוד בלחץ, סדר ושיטתיות בעבודה, יחסי אנוש, תודעת שירות, יכולת התנסחות מכובדת, דיוק, ארגון וזריזות, אחריות, משמעת עצמית, משימתיות, יעילות, קלדנות בעברית, עבודת צוות, קבלת מרות	מזכירה/ מנהלת לשכה	מנהלה
סדר, הבחנה בין עיקר לטפל, יעילות ואפקטיביות, יוזמה, אחריות, דיוק, יחסי אנוש, עבודה בלחץ, תיעודף משימות, כושר ביטוי בכתב ובעל פה	עובדים שאינם מנהלים	מקצועי
כושר שכנוע וניהול מו"מ, ראייה רחבה, הובלת תהליכים, אסרטיביות וסמכותיות, תודעת שירות, אחריות ודיוק, יוזמה, עצמאות בחשיבה, תיעודף ותכנון, בטחון עצמי, קידום והובלת עובדים, כושר ביטוי, נוכחות ועוצמה אישית, יחסי אנוש, עבודה בלחץ		ניהולי
כושר שכנוע וניהול מו"מ, הובלת תהליכים, אסרטיביות וסמכותיות, תודעת שירות, אחריות ודיוק, עצמאות בחשיבה, תיעודף ותכנון, קידום והנעת עובדים, כושר ביטוי, נוכחות ועוצמה אישית, חשיבה אסטרטגית, הובלת שינויים חדשנות, יצירתיות, אמינות, עבודה בלחץ, יחסי אנוש		ניהולי בכיר

ד. זימון ליום המבחנים

- הרשות תעביר לספק רשימה הכוללת את פרטי המועמדים הרלוונטיים (שם, שם משפחה, כתובת דוא"ל, מספר סלולארי, ת"ז) לא יאוחר מ-8 ימים לאחר מועד סגירת המכרז. הרשות רשאית להשתמש בשירותי הספק לצורך מיון קורות החיים של המועמדים. במקרה זה על הספק להעביר לידיעת הרשות, לא יאוחר מ-8 ימים לאחר מועד סגירת המכרז, את רשימת המועמדים, תוך אבחנה בין המועמדים שעמדו בתנאי הסף לאלו שלא עמדו, ובהתאם לבקשת הרשות לשלוח הודעות למועמדים שלא עמדו בתנאי הסף.
- הספק ישלח זימון ליום המבחנים למועמדים לא יאוחר מ-10 ימים קודם למועד האבחון.
- הספק ישלח תזכורת למועמדים 48 שעות לפני מועד האבחון וכן יודא הגעה של המועמדים 24 שעות קודם למועד האבחון.
- הספק מחויב לעדכן באופן שוטף את הרשות על מועמדים שהסירו מועמדותם ולהעביר לרשות באופן שוטף טבלאות מעודכנות של המועמדים המזומנים לאבחון ומועמדים שהסירו את מועמדותם, לרבות עדכון לגבי מועמדים שלא הגיעו ליום המיון ביום המיונים עצמו.
- הספק מתחייב לעדכן את הרשות בדבר תעריף החיוב ביחס למועמדים שהגיעו, וזאת לא יאוחר מ-2 ימי עבודה מיום האבחון שבוצע.

דף 16 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

ה. עמדת קבלה

1. על העמדה להיות ממוקמת במקום נגיש וקל לאיתור.
2. זמן ההמתנה המקסימלי של המועמדים משעת זימונם ליום המיון ועד לרגע ניתובם לכיתת הבחינה הרלוונטית לא יעלה על 20 דקות.
3. על אזור הקבלה וההמתנה להיות נעים ומזמין, כולל מקומות ישיבה, פינת קפה ומים מסודרת ונעימה וכן ושירותים נקיים ונגישים.

ו. כיתת המבחן

1. התנאים בכיתת המבחן יהיה נאותים (ציוד משרדי זמין ותקין, מזגנים תקינים, מספר מחשבים מתאים, מחשבים תקינים, מרווח ולא צפוף, שקט ובידוד מהמתרחש בחלקי המכון האחרים) ובהתאם לדרישות הנגישות לאנשים בעלי מוגבלויות על פי דין.
2. על כל כיתות המבחן לאפשר תנאי בחינה זהים למועמדים (מבחינת הקריטריונים המצוינים בסעיף הקודם).
3. על הספק להיות ערוך לאבחון מועמד המציג אישור על זכאות להקלות, על רקע ליקויי למידה או צרכים מיוחדים. הספק נדרש לאפשר לנבחן הזכאי להקלות תוספת זמן ללא תוספת תשלום.

ז. יום האבחון

1. עם כניסת המועמדים לכיתת המבחן הם יקבלו הסבר המתאר מה מצפה להם ביום המבחנים. נוסח ההסבר יאושר תחילה על ידי הרשות.
2. על הבוחנים לנקוט בגישה נעימה ומכבדת כלפי המועמדים ולהיות סובלניים לשאלות ולהבהרות שהם מפנים אליהם.

ח. התנהלות הבוחנים

1. על הבוחנים להכיר את המשימות השונות שמבצעים המועמדים.
2. על הבוחנים לדעת בכל רגע נתון היכן נמצא כל מועמד ומהי תחנת המיון הבאה אליה הוא נדרש להגיע.
3. על הבוחנים לתעד התנהגויות חריגות והתרשמות כללית מהמועמד בטופס ייעודי.
4. על הבוחנים לעשות שימוש בכל סקאלת הציונים בה נעשה שימוש אצל הספק עבור הערכת המועמדים. הרשות רשאית לבחון מעת לעת את השונות בציוני המעריכים למועמדים מתפקידים שונים. _

ט. פעילות קבוצתית

1. על המשימות בפעילות הקבוצתית להיות רלוונטיות ולבחון את המאפיינים הספציפיים לתפקיד. הרשות רשאית לבקש לאישור את המשימות הנדרשות לביצוע ע"י המועמדים.
2. על המעריכים לתעד את התנהגויות הנבחנים תוך כדי הפעילות הקבוצתית ולרשום הערכות מסודרות בסיום הפעילות.
3. מינימום זמן פעילות קבוצתית למועמד במסגרת יום המיון – שעה.
4. על הפעילות הקבוצתית לכלול את הרכיבים הבאים: הכרות קצרה, משימה דיונית, משימה ביצועית ותחקור קצר שנותן מקום לכלל המשתתפים.
5. ככל שמספר המועמדים שנשלחו על ידי הרשות יהיה 4 ומעלה תהיה הרשות רשאית להורות לספק לקיים פעילות קבוצתית הכוללת רק משתתפים מטעם הרשות. ביתר המקרים על רמת המשרה ותחום העיסוק המיועד של המשתתפים בקבוצה צריך להיות דומה ככל האפשר למשרה אליה נבחנים המועמדים.
6. על המעריכים להיות בקיאים בפרטי המשימות ובמאפיינים/כישורים אותם הם בוחנים.
7. על המעריכים להיות נעימים, מזמינים שיח ודיון, ובמקביל לנהל את לוחות הזמנים בצורה מיטבית.
8. על המעריכים להתייחס ולתת מקום לאנשים אשר מתקשים לבוא לידי ביטוי.
9. על הספק לאפשר צפייה של נציגי הרשות בפעילות הקבוצתית במידה שיתבקש לכך על ידי הרשות.

י. שילוב בחינה מקצועית או אחרת מטעם הרשות

1. במקרים שיתבקש, ייילב הספק במסגרת יום האבחון התעסוקתי גם בחינה נוספת שתחובר על ידי הרשות ובכלל זה בחינה בעל פה ו/או בחינה מקצועית. במקרה כזה הספק יקצה לרשות חדר מתאים לקיום הבחינה, לרבות כיתת מחשבים במידה שיהיה בכך צורך, וכן ייילב בחינה זו בלוח הזמנים שנקבע למועמדים באותו היום. הספק יקצה לבחינה משיגי מטעמו.
2. במקרה של בחינה מקצועית "אמריקאית" (שאלות רב ברירה) בדיקת הבחינה תיעשה על ידי הספק בהתבסס על דף תשובות שתעביר הרשות.
3. במקרה של בחינה פתוחה – הספק יעביר לבדיקת הרשות את מחברות הבחינה תוך 2 ימים מיום הבחינה.

יא. ריאיון אישי

1. על המראיינים להיות אנשי מקצוע (פסיכולוגים/סוציולוגים) מתחום מדעי ההתנהגות עם הכשרה ורקע מתאימים (פסיכולוגים בעלי MA לפחות בפסיכולוגיה ממוסד אקדמי מוכר + רישום בפנקס הפסיכולוגים או סוציולוגים בעלי MA לפחות בסוציולוגיה).
2. על המראיינים להכיר היטב את התפקיד נשוא הליך המיון, את הרשות והמאפיינים הייחודיים הנדרשים לה.
3. על המראיינים לשאול שאלות ספציפיות המכוונות לבחינת המאפיינים שנקבעו לתחום העיסוק. על השאלות הנשאלות להיות מגוונות ופתוחות. הרשות רשאית לבקש להביא לאישורה את מתווה הריאיון.

דף 18 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

טל': 073-2021111 | פקס: 02-6549001

רח' הצבי 15 (בנין בזק), ת.ד. 2600, ירושלים 9438622

שער הממשלה: www.gov.il

מוקד טלפוני: 03-9533333 / *5575

4. על המראיינים לתעד את הנאמר בראיון ולכתוב סיכום בסימום.
5. במהלך הראיון אין לאפשר שיח בסיסמאות או תשובות תיאורטיות בלבד, על המראיינים לבקש דוגמאות ולבסס את הערכותיהם על התנהגות המרואיינים.
6. על התנאים בחדר הראיון להיות נאותים (מיזוג אויר, מקומות ישיבה נוחים, מצע לכתיבה עבור המראייין).
7. על המראיינים לפתוח את הראיון בהצגה עצמית (מי הם ומה תפקידם) להסביר את מטרת הראיון ומשך הזמן שיארך.
8. על המראייין להיות נעים, ליצור קשר עין ולתת מרחב לתשובות כנות מצד המרואייין.
9. בסיום הראיון על המראיינים להודות למרואייין ולהשאיר מקום לשאלות ולהתייחסות חופשית.
10. משך הראיון ינוע בין 20-60 דקות, בהתאם לאופי התפקיד.

יב. תשאול ממליצים

1. לאחר קבלת תוצאות האבחון התעסוקתי, הרשות תעביר לספק את רשימת המועמדים הצפויים להיבחן בפני וועדת הבחנים.
2. הספק יערוך שיחות עם הממליצים המצוינים בטפסי המועמדים של המועמדים. בשיחות יעשה הספק מאמץ לקבל מידע תכליתי לגבי המועמדים, לרבות התמודדות עם אתגרים מקצועיים ונקודות חולשה.
3. על הספק להעביר לידי הרשות דו"ח הכולל פירוט של כל הממליצים ואת תוכן השיחות.

יג. סיום יום המבחנים

1. על הספק לייצר נוהל שחרור מסודר מהמועמדים, בו בטרם לכתם נציג הספק מוודא כי עברו את כל התחנות הנדרשות ומשחרר את המועמדים לביתם.
2. הרשות תהיה רשאית להורות לספק להנחות את הנבחנים למלא שאלון משוב אודות שביעות רצונו מיום המיון על היבטיו השונים (מה הייתה החוויה שלו? מה היה נעים? מה פחות? האם הרגיש שמכבדים אותו? האם קיבל את כל האינפורמציה לה היה זקוק? שאלות לגבי כל אחד משלבי המיון - האם נתפס כרלוונטי, האם הרגיש שהצליח להביא את עצמו?), בנוסח שיאושר על ידי הרשות. השאלונים המלאים ימסרו לרשות במעטפה סגורה.

יד. המשך תהליך

1. על הספק להגדיר מראש בעלי תפקידים שתפקידם/ם ליידיע את המועמדים לגבי המשך התהליך.
2. בתוך שלושה ימי עבודה תועבר חוות הדעת של הספק אל הרשות. חוות הדעת של הספק תכלול חוות דעת מסכמת, פרטנית ומעמיקה המתייחסת לכלל היבטי האבחון והתפקיד.
3. נוסח חוות הדעת אשר יימסר לעיון הנבחנים יעמוד בהוראות הנחיה 2/2012 של רשם מאגרי המידע מיום 28/2/2012 ובהוראות הסכם הפשרה בעת"מ 4749-04-12 ועת"מ 38127-04-12 שקיבל תוקף פסי"ד, ובכל מקרה חוות הדעת לנבחן תסופק ע"י הספק עצמו ולא יאוחר מ-21 ימי עבודה.

דף 19 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

יודגש כי אין בעובדה כי נבחן כלשהו עובד ברשות כדי לפגוע בזכותו לקבל חוות דעת מהספק במידה שיחפוץ בכך.

4. במקרה של אבחון הכולל יותר ממועמד אחד מטעם הרשות, הספק יעביר בנוסף לחוות הדעת גם טבלה מדרגת הכוללת את כלל הנבחנים לאותו תפקיד ומיקומם בדירוג.

טו. מבנה טופס חוות הדעת

1. חוות הדעת שינפיק הספק תנוסח בהתאם לכללים הקבועים בנסמן 12.32 לתקשי"ר.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, חוות הדעת תכלול הערכה כמותית ומילולית על כל אחד מתחומי התפקוד הרלוונטיים לתפקיד (קוגניטיבי, מקצועי, אישיותי, תעסוקתי, חברתי), כפי שיועברו לספק בתיאור העיסוק ותביא בחשבון בין היתר את ההיבטים הבאים:

א. סקירת רקע ונתוני המועמד.

ב. הופעה והתרשמות.

ג. תיאור ההתנהגות במהלך האבחון (שיתף פעולה, ביטא כעס, יצא להפסקות רבות, הגיע בזמן).

ד. רשימת המבחנים.

ה. מימד קוגניטיבי:

ציוני המבחנים (ציוני גלם וציוני תקן) והשוואה לאוכלוסייה.

אינטגרציה של המבחנים ופרשנות מילולית, ניתוח תהליכי וכמותי, תיאור תהליכי עבודה ותהליכי חשיבה (ניסוי וטעייה, התמודדות עם רמות קושי שונות, קשב, אבחנה בין עיקר לטפל, פערים בין מבחנים).

חשיבה מילולית, מספרית וצורנית וכישורים ספציפיים.

ו. נטיות מקצועיות: תיאור של מבנה הנטיות והשאיפות המקצועיות.

ז. מימד חברתי: תיאור מילולי של קשרים בינאישיים ומשפחתיים, מיומנויות תקשורתיות, הסתגלות חברתית, תלות-עצמאות.

ח. מימד אישיותי: תיאור מילולי של כוחות ההתמודדות, צרכים אישיים ומוטיבציה, דימוי עצמי, סף תסכול, בוחן מציאות, קונפליקטים ופתרונם, יכולת הסתגלות.

ט. מימד תעסוקתי-לימודי: הרגלי עבודה, קבלת סמכות, אחריות, התמדה, השתלבות בצוות, לויאליות לתפקיד ולמסגרת, קבלת החלטות ויכולת קידום ולמידה.

י. מוטיבציה לעבודה ועמדות כלפי לימודים ועבודה.

הרשות שומרת לעצמה את הזכות לבקש הערכה של טיב ואיכות הניסיון התעסוקתי שצבר המועמד ומידת התאמתו של ניסיון זה לתפקיד המבוקש כחלק ממערכת הציונים באבחון התעסוקתי למועמד.

ט. שמירת נתונים

כל חומרי הגלם הן הכתובים והן הממוחשבים, לרבות חוות הדעת, ישמרו על ידי הספק למשך התקופה המחויבת בחוק.

יז. מחקרי תוקף

הספק יערוך מחקרי תוקף תקופתיים, אחת לשנה לכל הפחות, למבחנים אותם הוא מבצע במסגרת שירותי המיזון והאבחון. הספק יציג את ממצאי מחקרי התוקף במידה שיידרש לכך.

יח. בחינות מותאמות

1. במקרה של נבחן חוזר אשר עבר אבחון אצל הספק לתפקיד הרלבנטי בתקופה של עד 24 חודשים מיום האבחון שנקבע, הספק יידרש לבצע התאמות בסוללת המיזון הנדרשת ולהסיר/להוסיף בחינות בהתאם לסוללת המיזון הקודמת שעבר המועמד. במקרה כזה תעריף ההתאמות יחושב כ-10% מעלות אבחון מלא. יובהר כי תעריף של 10% יחושב הן במקרים בהם האבחון הקודם שעבר המועמד היה מקיף יותר ולתפקיד בכיר יותר, והן במקרים בהם האבחון הקודם היה לתפקיד זוט יותר. כמו כן, יובהר כי תעריף ההתאמה יגבה גם במקרים בהם האבחון הקודם שעבר המועמד אצל הספק ב-24 החודשים האחרונים הוזמן על ידי גורם אחר ולא דווקא על ידי הרשות.
2. במקרה של אבחון בשפה זרה, עלות האבחון תחושב כ-150% מעלות של אבחון רגיל. בתוך כך הספק מתחייב לערוך אבחונים בשפות ערבית, רוסית, אמהרית ואנגלית.
3. הספק מתחייב לערוך בחינות מותאמות לקבוצות האוכלוסייה שהוגדרו בחוק שירות המדינה מינויים, התשי"ט 1959 במידה שיש לכך הצדקה מקצועית, וכן לקבוצות נוספות ככל שיוגדרו על ידי המזמינה כזכאיות להתאמות או לייצוג הולם. כמו כן, במקרה שמועמד מצהיר על זכאות להתאמות בבחינה, יאפשר לו הספק לקבל את ההתאמות להן הוא זכאי ויפעל בהתאם להן במסגרת בחינת המועמד. יובהר, כי הצעת המחיר של הספק תכלול גם את העלויות המפורטות בסעיף זה וכי לא תינתן תוספת תשלום בגין ההתאמות הנדרשות בסעיף זה.
4. הרשות תהיה רשאית לדרוש מעת לעת, משיקוליה שלה, ביצוע מבחן חוזר לנבחן מסוים. בתוך כך מובהר כי לא תיזקף עלות בגין בחינות חוזרות בהיקף שאינו עולה על 2% ממספר הבחינות שהוזמנו.

נספח ד'

לכבי
רשות מקרקעי ישראל

תאריך: _____

הנדון: אישור רואה חשבון למכרז מס' 112/2016, למתן שירותי מיון ואבחון

אני הח"מ רו"ח _____, מרחוב _____, מאשר בזה כדלהלן:

על יסוד בדיקה שערכתי הנני מאשר כדלקמן:

למציע מחזור הכנסות של 500,000 ₪ כולל מע"מ לכל הפחות, בתחום שירותי מיון ואבחון במהלך כל אחת מהשנים 2012 עד 2014.

רו"ח

דף 22 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

נספח ה'

כתב ערבות

לכבוד
רשות מקרקעי ישראל

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 50,000 ₪ (חמשים אלף ₪) אשר תדרשו מאת
(*) _____ (להלן-"החייב") בקשר עם מכרז מס' 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל בתוך 15 ימים מיום דרישתכם הראשונה בכתב, מבלי שתהיו חייבים לנמק את
דרישתכם או לבסס אותה, או לתת הסברים בקשר לכך, ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד
לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תישאר בתוקפה לפחות עד ליום 30/11/2016 ועד בכלל.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק שכתובתו: _____

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

מודגש בזה כי דרישה "בכתב" כאמור לעיל אינה כוללת דרישה שתגיע לבנק באמצעות פקסימיליה, מברק או כל
אמצעי אלקטרוני אחר וזו לא תחשב "כדרישה" בהתאם לכתב ערבות זה.

חתימה וחותמת

תאריך

(*) יובהר כי "החייב" בערבות יהא זהה לשם המציע במכרז

דף 23 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

התחייבות למניעת ניגוד עניינים

בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות מפרט מכרז זה על נספחיו וממסמכי ההצעה שהוגשה על-ידי המציע-

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם המציע _____ (להלן: המציע) מצהיר ומתחייב בזאת, בכתב, כי במועד הגשת ההצעה מתקיימות כל הדרישות הבאות, ואם אזכה במכרז מתחייב להמשיך עמוד בכל הדרישות הבאות, במשך כל תקופת ההתקשרות, כדלקמן:

1. המציע ומי מהצוות אשר מוצע ויועמד לרשות המשרד במסגרת מתן השירותים נשוא המכרז, לא נמצא ולא יימצא במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים, בין ביצוע השירותים או מילוי תפקיד או עיסוק במסגרת אספקת השירותים במכרז זה לבין עניין אחר של מי מהם או של עובדיהם.
2. בכלל זה המציע מצהיר ומתחייב כי לא ידוע לו בהתייחס למציע או למי מהצוות המוצע - על ניגוד עניינים קיים או שמי מהם עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידו ו/או עיסוקו במסגרת מתן השירותים למשרד לבין עניין אחר שלו או עניין של קרובו או עניין של גוף שהוא או קרובו חבר בו.

לעניין נספח זה, בכלל "עניין אחר" ייחשבו-

לרבות, עניין שלו או של קרובו או של גוף שהמציע או מי מהצוות המוצע או קרוב של מי מהם חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף של המציע או מי מהצוות המוצע או לקרוב שלו חלק בו, בהון מניות, בזכות לקבלת רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות הצבעה, וכן גם ענינו של לקוח, שהמציע או מי מהצוות המוצע או מעסיקו או שותפו, או עובד העובד עימו או בפיקוחו, מיצגים/ מייעצים/ מבקרים (מחק את המיותר)

_____ תאריך
שם מורשה החתימה + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד _____ מ.ר. _____ מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי מר/גבי _____ אשר זיהה את עצמו/ה באמצעות ת.ז. מס' _____ ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהייה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן חתם/ה על הצהרה זו בפני.

_____ שם
_____ חותמת וחתימה
_____ תאריך

דף 24 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

חוזה

שנערך ונחתם ב _____ ביום _____ לחודש _____ שנת _____
בין

רשות מקרקעי ישראל, שכתובתו: רח' הצבי 15 ירושלים (להלן: "הרשות"), מצד אחד;
לבין

(להלן – "הספק"), מצד שני;

הואיל: והרשות מבקשת להתקשר עם הספק לצורך קבלת שירותי מיון ואבחון של מועמדים לעבודה;
והואיל: והרשות פרסם מכרז מס' 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון שבו פירט את הדרישות שבהן על הספק לעמוד;

והואיל: וועדת המכרזים של הרשות, בישיבתה מיום _____, אישרה את הספק כזוכה במכרז;
והואיל: והספק הסכים לספק את השירותים האמורים, והוא רשאי להתקשר בחוזה זה על פי כל דין או חוזה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1 הנספחים והמבוא לחוזה זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 חוזה זה ונספחיו הוא החוזה השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים המפורטים בו.

1.3 הנספחים לחוזה זה הם כמפורט להלן:

נספח א'	טופס הצעה
נספח ב'	טופס הצעת מחיר
נספח ג'	מפרט השירותים
נספח ד'	ערבות ביצוע
נספח ה'	היעדר ניגוד עניינים
נספח ו'	שמירה על סודיות
נספח ז'	אישור ביטוחים

דף 25 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

2. הגדרות

בחווה זה, תהיה לביטויים הבאים המשמעות שלצדם:

- 2.1 "הרשות" – רשות מקרקעי ישראל.
- 2.2 "המכרז" – מכרז מס' 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון.
- 2.3 "השירותים" או "שירותי אבחון ומיון" – מתן שירותי מיון ושירותי אבחון בהתאם למפרט השירותים המצורף כנספח לחווה זה, וכל מטלה אחרת המוטלת על הספק לפי החווה.
- 2.4 "מפרט השירותים" – המפרט המצורף כנספח לחווה זה.
- 2.6 "נציג הרשות" – סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש או מי מטעמו.

3. תקופת ההתקשרות

- 3.1 תקופת ההתקשרות בין הצדדים על פי חווה זה הינה מיום _____ ועד ליום 31/12/16.
- 3.2 לרשות נתונה זכות הברירה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופה או תקופות נוספות, וזאת עד לתקופה מצטברת של חמש (5) שנים בסך הכל מתחילת ההתקשרות.
- 3.3 סעיפים 17 ו-18 יישארו בתוקפם גם לאחר סיום תקופת ההתקשרות.

4. הצהרות הספק

הספק מצהיר בזאת כי:

- 4.1 הוא מורשה על פי כל דין לבצע את השירותים מושא חווה זה.
- 4.2 יש לו את הידע המקצועי, הניסיון, המומחיות והכישורים הדרושים לביצוע השירותים, כי עומדים לרשותו כל האמצעים הדרושים לכך וכי הוא בעל כושר ויכולת מתאימים מכל הבחינות למילוי התחייבויותיו על פי חווה זה, במלואן ובמועדן.
- 4.3 הוא הבין את צרכי הרשות ודרישותיה הקשורים לביצוע חווה זה וכי כל הצרכים והדרישות האלו ניתנים להשגה באמצעות ההצעה שהוגשה על ידו.
- 4.4 ידוע לו שהזמנת שירותים תלויה בצרכי הרשות, וכי הרשות אינה חייבת להזמין מהספק שירותים בכלל או מסוג או בהיקף כלשהו, וכי הרשות רשאית להזמין את השירותים מצדדים שלישיים, על פי שיקול דעתה המוחלט.
- 4.5 הספק חתם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את נוסח המכרז על נספחיו ועל ההבהרות שניתנו לו, הבין אותם, קיבל מנציגי הרשות את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו על פי הסכם זה, ואין לו כל טענה כלפי הרשות בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורות במתן השירות.
- 4.6 ידוע לו שהרשות התקשרה עמו על בסיס הצעתו, על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו בהצעתו ובחווה זה, לעיל ולהלן.

דף 26 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

5. השירותים ואופן מתן השירותים

- 5.1 הספק יספק לרשות את השירותים המפורטים במפרט השירותים, בהתאם לדרישתו. יובהר כי הזמנת שירותים, תלויה בצרכי הרשות, וכי הרשות אינה חייבת להזמין מהספק שירותים, בכלל או מסוג או בהיקף כלשהו, והיא רשאית להזמין את השירותים מצדדים שלישיים, על פי שיקול דעתה המוחלט.
- 5.2 הרשות רשאית להגדיל את היקף ההתקשרות ב-30%, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. כמו כן, הרשות רשאית לצמצם/להפסיק שירותים מסוימים, תוך מתן הודעה מראש ובכתב לספק, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 5.3 כמו כן, הרשות תהיה תהא רשאית לדרוש מהספק לספק לה שירותי מיון ואבחון שאינם כלולים במפרט השירותים, בהיקף של עד מאה אלף (100,000) ש"ח בתקופה של שניים עשר חודשים רצופים. שירותים אלה יתומחרו במחיר שיוסכם בין הצדדים. הוראות החוזה יחולו, בשינויים המחויבים, על שירותי מיון ואבחון שאינם מפורטים במפרט השירותים.
- 5.4 הספק יעניק את השירותים, בהתאם להוראות מפרט השירותים, להוראות החוזה ולהנחיות הרשות.
- 5.5 הספק יבצע את השירותים מושא חוזה זה במקצועיות, ביעילות ובדייקנות, לפי השיטות המקובלות במקצוע ותוך שמירה מרבית על פרטיות המתמיינים.
- 5.6 הספק יפעל על פי הנחיותיו של נציג הרשות ובתיאום עמו וינהג בשיתוף פעולה עם נציגי הרשות.

6. התמורה

- 6.1 בתמורה למתן שירותיו וכל התחייבויותיו של הספק לפי חוזה זה, תשלם הרשות לספק את הסכומים בהם נקב בהצעתו למכרז. ההיקף המשוער של מתן השירותים לתקופת ההתקשרות המקורית הוא _____ ש"ח. הגדלת היקף ההתקשרות מחייב אישור הרשות בכתב מראש. יובהר ויודגש כי מדובר בהערכה בלבד וכי אין הרשות מתחייבת להזמין את השירותים בהיקף המשוער, ואין באמור כדי לגרוע מזכותה של הרשות להפסיק את ההתקשרות כאמור במכרז וההסכם ואו להקטין את היקף ההתקשרות, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 6.2 הזוכה יספק את השירותים בהתאם ללוח הזמנים כפי שנקבע ע"י הרשות.
- 6.3 הרשות תהא רשאית לבצע בעצמה חלק מהשירותים והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכפוף למתן הודעה מראש ובכתב למציע.
- 6.4 הספק יהיה זכאי להפרשי הצמדה בהתאם להנחיות החשב הכללי:
(1) הגדרות בנושא הצמדה
- תאריך הבסיס – המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
תאריך התחלת הצמדה – המועד שממנו והלאה מחושבת ההצמדה.
מדד התחלתי – המדד הידוע בתאריך התחלת ההצמדה.
המדד הקובע – המדד האחרון הידוע ביום מועד ביצוע ההצמדה.

דף 27 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

הצמדה שלילית – הצמדה המבוצעת כאשר המדד או הרכב המדדים הקובע ירד אל מתחת לשיעור המדד ההתחלתי.

מדד המחירים לצרכן – כפי שמפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או מי שהוסמך על ידי ממשלת ישראל להחליפה.

2) עקרונות ביצוע הצמדה

המחירים יוצמדו לשינויים במדד המחירים לצרכן (להלן: "המדד").

סכום ההצמדה שיחושב יתווסף (או יופחת, אם חלה ירידה במדד הרלוונטי) לתעריפים שנקבעו לפי הצעת הקבלן למכרז.

ביצוע הצמדה יהיה גם במקרים שבהם מדובר בהצמדה שלילית.

ביצוע ההצמדה יהיה במועד קבלת החשבונית במשרד.

3) מנגנון ביצוע הצמדה

ביצוע ההצמדה יחל לאחר תום 18 חודשים מתאריך הבסיס, למעט במקרה המפורט להלן. המדד הידוע ביום זה ייקבע כמדד ההתחלתי.

ההצמדה תתבצע מדי 6 חודשים, כך שההצמדה הראשונה תתבצע בחלוף 24 חודשים מתאריך תחילת הצמדה, ובכל 6 חודשים לאחר מכן.

על אף האמור בסעיף זה, אם במועד מסוים (להלן: "יום השינוי") במהלך 18 החודשים הראשונים מתאריך הבסיס, יחול שינוי במדד – כך שיהיה גבוה בשיעור של 4% ויותר מהמדד הידוע בתאריך הבסיס, יחל חישוב ההצמדה מנקודה זו ואילך, באופן הבא:

המדד הידוע ביום השינוי ייקבע כמדד ההתחלתי.

ביצוע ההצמדה ייעשה בחלוף פרק הזמן שנקבע לביצוע הצמדות, כאמור בסעיף זה לעיל.

6.5 בתום כל חודש יגיש הספק חשבונית כדין בה יפורטו הפעולות שבוצעו ומועדי הביצוע. התשלום יבוצע בהתאם למועד התשלום הממשלתי כמפורט בהוראת תכ"ס 1.4.3

6.6 הרשות לא תישא בכל תשלום שאינו נובע מהקבוע בחוזה זה, אשר לא ניתן עליו אישור מראש ובכתב.

מבלי לגרוע מכלליות האמור, מוסכם כי תשלומים בגין הוצאות (כגון טלפון, דואר, צילומים, הדפסות, פקס, הוצאות נסיעה, זמן נסיעה לישיבות או כל ביטול זמן אחר, אש"ל וכיוצא בזה) כלולים במחיר השירותים ולא תשולם בגינם כל תמורה נוספת.

6.7 מוסכם בזאת כי הספק או מי מטעמו לא יהיה זכאי, בשום מקרה, לקבל תמורה או טובת הנאה כלשהי

מכל צד שלישי בקשר לביצוע השירותים מושא חוזה זה, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין. היה ותקבל

טובת הנאה כאמור, יהווה הדבר הפרה יסודית של החוזה.

7. ערבות

- 7.1 להבטחת ביצוע כל התחייבויות הספק עפ"י חוזה זה, וכתנאי לחתימת החוזה, ימציא הספק ערבות בנקאית לטובת הרשות, בנוסח שקבעה הרשות, בסך 100,000 ₪, (מאה אלף שקלים חדשים) צמודה למדד המחירים לצרכן, ותוקפה עד ליום 28/02/2017.
- 7.2 הספק מתחייב להאריך את תוקף הערבות במקרה והרשות מימשה זכותה להארכת תוקף התקשרות. תוקף הערבות תהיה חודשיים לאחר סיום תקופת החוזה.
- 7.3 הערבות הבנקאית תשמש בטוחה לקיום כל התחייבויות הספק עפ"י חוזה זה והרשות תהיה זכאית לממש ערבות לכיסוי כל נזקיו והוצאותיו, שייגרמו במקרה של הפרת החוזה ע"י הספק.

8. נציג הספק

- 8.1 הספק ימנה עובד מעובדיו, אשר ישמש כנציג הספק אל מול הרשות.
- 8.2 נציג הספק יהיה אחראי לקשר עם הרשות בכל נושא הנובע והכרוך בביצועו של חוזה זה. הספק מתחייב כי נציג הספק יהיה זמין לפניית הרשות בכל שעות העבודה, בכל ימי העבודה.

9. עובדי הספק

הרשות רשאית, בכל עת ועל פי שיקול דעתה המוחלט, לדרוש מהספק, בהודעה בכתב, להחליף עובד מעובדיו (או מי שמבצע עבורו את השירות) והספק ימלא את הדרישה באופן מידי. הרשות לא תישא באחריות כלשהי בקשר לדרישה כאמור.

10. מועד ביצוע השירותים

הספק יבצע את השירותים במסגרת הזמן הקבועה במפרט השירותים, אלא אם נקבע אחרת בטופס הזמנת השירותים.

11. הנחיה, דיווח ופיקוח

- 11.1 הספק יבצע את השירותים בהתאם להנחיות שיינתנו לו מעת לעת על ידי נציג הרשות.
- 11.2 הספק ידווח לרשות לפי דרישתה על כל עניין הנוגע למתן השירותים. כמו כן, ישתתף נציג הספק בישיבות ברשות בנושא השירותים הניתנים על ידו. הספק לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בעבור הדיווח וההשתתפות בישיבות.
- 11.3 נציג הרשות ישמש כבא כוחה של הרשות בכל עניין הקשור למתן השירותים. כל פניה של הספק אל הרשות בקשר למתן השירותים, תיעשה באמצעות נציג הרשות.

דף 29 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

11.4 מתן או אי מתן הנחיות כאמור ומימושה או אי מימושה של זכות הפיקוח כאמור, לא יטילו אחריות על הרשות או על נציג הרשות ולא יגרעו מאחריותו של הספק.

12. אחריות הספק

- 12.1 הספק יהיה אחראי לתוצאות כל פגיעה, אובדן או נזק, שיגרמו תוך כדי או עקב ביצוע השירותים וכתוצאה ישירה או עקיפה ממעשה או מחדל של הספק או של מי מטעמו, לרבות עובדיו ומועסקיו.
- 12.2 הספק ינקוט את האמצעים הדרושים על מנת למנוע כל פגיעה, אובדן או נזק.
- 12.3 הרשות, עובדיה ובאי כוחה לא יישאו בכל תשלום, הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג, שייגרם לספק או לעובדי הספק, למעט אם חובה כאמור מוטלת על הרשות בחוזה זה במפורש.

13. שיפוי ופיצוי

- 13.1 הספק יפצה את הרשות, נציג הרשות וכל מי מטעמו ("הזכאים") בגין נזקים והוצאות שיגרמו להם כתוצאה מפגיעה, אובדן או נזק שהספק אחראי להם כאמור, וישפה אותם בגין כל סכום ששילמו או חויבו לשלם בגין פגיעה, אובדן או נזק כאמור, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד.
- 13.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל:
- 13.2.1 הרשות תהיה רשאית לצרף את הספק כצד לכל תביעה שתוגש כנגד הזכאים בגין פגיעה, אובדן או נזק שהספק אחראי להם כאמור, או לייפות את בא כוח הספק לייצג בתביעה האמורה את הזכאים לשיפוי.
- 13.2.2 הספק ישתף פעולה עם הרשות בקשר לכל תביעה שתוגש כנגד הזכאים בגין פגיעה, אובדן או נזק שהספק אחראי לו כאמור, ובכלל זה ימציא למזמין כל נתון או מסמך הרלוונטיים לתביעה או שיתבקשו על ידי הרשות.
- 13.2.3 אם כתוצאה ממעשה או מחדל של הספק, יוצא כנגד הזכאים צו כלשהו מבית משפט, ינקוט הספק את האמצעים וההליכים הדרושים להסרתו של הצו מוקדם ככל האפשר.

14. ביצוע עצמי

- 14.1 הספק אינו רשאי להמחות, לשעבד או למשכן את זכויותיו או את חובותיו לפי חוזה זה לצד שלישי כלשהו, אלא אם כן ניתן על כך אישור הרשות מראש ובכתב.
- 14.2 המחאה, שיעבוד או משכון כאמור, ככל שנעשו ללא אישור, יהיו חסרי תוקף מחייב, והרשות לא תכבדם ולא תשלם כל תמורה בגין שירות שסופק על-פיהם.

דף 30 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

15. העדר יחסי עבודה

15.1 הצדדים מסכימים כי היחסים ביניהם הינם יחסי מזמין-קבלן עצמאי, ובשום מקרה לא ניתן לפרש חוזה זה כיוצר יחסי עובד ומעביד בין הרשות לבין הספק, עובדי הספק או הפועלים מטעמו. במקרה שתוגש נגד הרשות תביעה שעניינה יחסי עובד ומעביד, ישפה הספק את הרשות בגין כל תשלום כספי, חיוב או חבות אחרת, שיפסקו נגד הרשות, אם ייפסקו, מיד עם דרישת הרשות והצגת הפסק המחייב.

15.2 הספק מצהיר בזאת כי הוא האחראי הבלעדי על עובדיו, וכי הוא היחיד הנושא בכל אחריות, חבות או חוב שמעביד עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו, לרבות בתשלומי שכר או זכויות סוציאליות מכל מין וסוג.

16. שמירה על סודיות

16.1 הספק מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או מסמך שיגיעו אליו אגב או בקשר עם ביצוע חוזה זה או במהלך או אגב ביצועו, תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו או לאחר מכן.

16.1.1 הספק מצהיר ומאשר, כי ידוע לו, כי אי מילוי ההתחייבות על-פי סעיף זה מהווה עבירה לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 ואף עלול להוות פגיעה בפרטיות, כמשמעה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.

16.2 הספק מתחייב לחתום בעצמו ולהחתים את העובדים שיש להם נגיעה למתן השירותים מושא החוזה, על הצהרות הסודיות המצורפת כנספח ז' לחוזה זה, לפיה יתחייבו שלא להעביר, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה או מסמך שיגיעו אליהם או נוצרו על ידם אגב או בקשר עם ביצוע חוזה זה תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו או לאחר מכן.

17. זכויות בחומרים ובמסמכים

17.1 כל חומר או מסמך שיוכן או ייאסף על-ידי הספק בקשר לחוזה זה (להלן "החומר") הינו קניינה של הרשות והוא מוחזק על-ידי הספק בנאמנות עבור הרשות, אשר רשאית לעשות במידע זה כרצונה, במגבלות הדין.

17.2 לספק או לעובד מטעמו אין כל זכות קניין או כל זכות אחרת בחומר, והוא אינו רשאי לעשות בו שימוש שאינו קשור בביצוע מטלותיו על-פי החוזה, אלא באישור מראש ובכתב של נציג הרשות.

17.3 למשך כל תקופת ההתקשרות ולאחריה, אסור לספק להעביר חומר, כמשמעותו בסעיף זה, לרשותו של גורם שאינו קשור ישירות בביצוע חוזה זה, אלא אם כן ניתנה על כך מראש הסכמתה המפורשת והכתובה של הרשות.

17.4 הספק ישמור על החומר בהתאם להוראות הדין, ובלבד שהחומר יישמר באופן שניתן להגן עליו, למשך כל תקופת ההתקשרות, ובמהלך שבע (7) שנים לאחריה.

17.5 על אף האמור לעיל, על-פי דרישה מפורשת ובכתב של נציג הרשות יעביר הספק באופן מידי את כל החומר שברשותו לרשות הרשות, ולא ישמור ברשותו עותק, גיבוי או חלקים מן החומר, אלא אם ניתן על כך אישור מפורש ובכתב של נציג הרשות.

18. קיזוז

- 18.1 הספק מסכים ומצהיר בזאת כי הרשות תהא רשאי לקזז מהתמורה שעליה לשלם לו על-פי חוזה זה כל סכום המגיע לה מחספק על-פי חוזה זה, על-פי כל חוזה אחר או על-פי דין.
- 18.2 הודעה על סכומים שקיזזה הרשות כאמור, תינתן לספק בתכופ לאחר מועד הקיזוז ותכלול פירוט הסכומים שבגינם נעשה הקיזוז.
- 18.3 הספק יהיה רשאי להגיש את השגותיו בפני נציג הרשות על קיזוז כאמור או על תשלומים שלא שולמו לו ומגיעים לו לטענתו.
- 18.4 השגה כאמור תועבר לרשות לא יאוחר מתשעים (90) יום מיום קבלת התשלום החסר או מיום קבלת הודעת הקיזוז, לפי העניין.
- 18.5 אי-העברת השגה בתוך המועד האמור, משמעה הסכמה של הספק לביצוע הקיזוז.

19. ניגוד עניינים

- 19.1 הספק מתחייב כי ימנע מלפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים מושא חוזה זה, וכי יודיע לרשות ללא דיחוי על כל עניין העלול להעמיד אותו, את מורשי החתימה בו, את בעל השליטה בו או שותף בו, או מי מעובדיו, לרבות עובד שלא מועסק בביצוע השירות, במצב של חשש לניגוד עניינים כאמור.
- 19.2 הספק מתחייב כי הוא וכל עובדיו ו/או נותני השירותים מטעמו יעמדו בהוראות נספח ניגוד העניינים שנחתם בעת הגשת ההצעה וככל ויהא שינוי מההצהרות בנספח, הם מתחייבים להודיע על כך באופן מידי לרשות.

20. ביטוח

הספק מתחייב, לבצע ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל- רשות מקרקעי ישראל ולהציג למשרד, את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן :-

20.1 ביטוח חבות המעבידים

- א. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים ;
- ב. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) ;

דף 32 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

ג. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידים;

ד. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

20.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- א. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;
- ב. גבול האחריות לא יפחת מסך 500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);
- ג. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability;
- ד. המועמדים ורכושם ייחשבו צד שלישי;
- ה. מראיינים ופסיכולוגים, אשר אינם נכללים במסגרת ביטוח חבות מעבידים של הספק, ייחשבו צד שלישי;

ו. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם;

ז. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

20.3 ביטוח אחריות מקצועית

- א. הספק יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית;
- ב. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי מיון ואבחון מועמדים למשרות עבור רשות מקרקעי ישראל, בהתאם למכרז וחווה עם מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל;
- ג. גבול האחריות לא יפחת מסך 500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);
- ד. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:-
- מרמה ואי יושר של עובדים;
 - הוצאת לשון הרע;

- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;

דף 33 מתוך 41

- אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד המדינה ;

- הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים ;

ה. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל ככל שיחשבו אחראים למעשי

ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

20.4 ביטוח רכוש

הספק יבטח את המבנים ותכולתם, כולל הציוד באתרים בהם יינתנו השירותים בביטוח אש מורחב בערכי'כינון.

לחילופין ידאג כי הציוד, וכל רכוש אחר שאינו שלו יהיה מבוטח על ידי בעלי/שוכרי הרכוש ויכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל ועובדיהם.

20.5 כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :-

א. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל**, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל ;

ב. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא,

אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב רשות מקרקעי ישראל ;

ג. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל -

רשות מקרקעי ישראל ועובדיהם, וכן כלפי המועמדים ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון ;

ד. הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות ;

ה. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק ;

ו. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר

קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח ;

העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור,

יומצאו על ידי הספק לרשות מקרקעי ישראל עד למועד חתימת החוזה.

הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל, וכל עוד

אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי שנה בשנה, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל בתוקף. הספק מתחייב להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתומות ע"י המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן לרשות מקרקעי ישראל לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל על כל זכות או סעד המוקנים לה על פי דין ועל פי חוזה זה.

21. הפרה של החוזה על-ידי הספק

21.1 מוסכם על הצדדים כי הסעיפים המפורטים להלן הינם סעיפים יסודיים בחוזה, אשר הפרתם מזכה את הרשות בזכות לבטל את החוזה, לסיים את ההתקשרות או להשעותה או לדרוש החזר כספים ששולמו לספק שלא כדין, הכל על-פי שיקול דעתה הבלעדי של הרשות, וכן לתבוע מהספק כל זכות וסעד המגיעים לרשות בגין הפרה בהתאם לחוזה ולדין. הסעיפים הבאים מהווים תנאים יסודיים בחוזה: 4,5,6,7,9,10,12,13,16,17,18,19,21

21.2 הפר הספק את החוזה הפרה כלשהי רשאי הרשות לדרוש את תיקון הפרה בתוך זמן סביר.

21.3 כשל הספק בתיקון הפרה בתוך הזמן שהוקצב לו לשם כך, ואם לא הוקצב זמן- לאחר שחלפו ארבעה עשר (14) יום מיום שנודע לו על דבר הפרה - תהפוך הפרת החוזה להפרה יסודית, המזכה את הרשות במכלול הסעדים המפורטים לעיל.

22. סיום ההתקשרות

24.1 הרשות תהיה רשאית להפסיק את התקשרותה עם הספק בטרם הגיעה לסיומו, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושים (30) יום לספק, וזאת על-פי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך בנימוק.

24.2 עם סיום ההתקשרות ימסור הספק לרשות כל דבר המהווה קניין הרשות (בכפוף לאמור בסעיף 19.4) ויחזיר לרשות כל סכום שהרשות לא קיבלה תמורה עבורו.

23. כללי

23.1 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, כל התחייבות הכלולה בהצעתו של הספק תיראה ככלולה בחוזה זה, והיא מחייבת את הספק כאילו נכתבה בחוזה זה במפורש.

23.2 כל חריגה של הספק מהקבוע בהצעתו תיחשב כהפרה של החוזה, אלא אם כן התקבל עליה אישור הרשות מראש ובכתב.

23.3 צד לחוזה לא יחשב כמוותר על זכות המוקנית לו לפי חוזה זה או על- פי כל דין אלא אם נעשה הדבר בכתב ובחתימתו של המורשה מטעמו.

דף 35 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

23.4 מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי חוזה זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

24. פרשנות

- 24.1 ביטויים המופיעים בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.
- 24.2 ההזמנה והחוזה המצורף לה (על נספחיו) משלימים זה את זה ומהווים מסמך אחד.
 - 24.2.1 בכל מקרה של סתירה בין נוסח ההזמנה לבין נוסח החוזה, יעשה מאמץ ליישב בין שני הנוסחים.
 - 24.2.2 בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין המסמכים, יגבר נוסח החוזה.

25. סמכות השיפוט

סמכות השיפוט המקומית לגבי חוזה זה הינה של בית המשפט המוסמך בירושלים בלבד.

26. הודעות

- 26.1 כתובות הצדדים לצורך חוזה זה הינן כמפורט בראש חוזה זה, בכפוף לכל שינוי בהן, שהודעה בכתב עליו נמסרה לצד האחר בדרך המפורטת בחוזה זה.
- 26.2 כל הודעה שיש לתיתה מצד אחד למשנהו על-פי הוראות חוזה זה או על-פי כל דין תיעשה בכתב ותישלח בדואר רשום, או בפקס עם אישור קבלת הפקס, או בדואר אלקטרוני עם אישור קבלתו, וזאת על-פי כתובות הצדדים המופיעים בסיפא לחוזה.
- 26.3 מכתב רשום ייחשב כנמסר לתעודתו כעבור 72 שעות משעת המסירה בבית הדואר. הודעת פקסימיליה או הודעה בדואר אלקטרוני תיחשב כמתקבלת עם קבלת האישור על קבלתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק

הרשות

דף 36 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

התחייבות לשמירת סודיות

שנערכה ונחתמה ב _____ ביום _____ בחודש _____ שנת _____

על ידי _____
 ת.ז. _____
 מכתובת _____
 מטעם המציע _____

הואיל ורשות מקרקעי ישראל, מקבלת שירותים מהגדרתם במסמכי מכרז מס' 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון.
 והואיל והנני זוכה במכרז מס' 112/2016.
 והואיל ובמסגרת מתן השירותים, הנני עשוי להיחשף לסודות מקצועיים של הרשות, לפיכך הנני מתחייב כלפי רשות מקרקעי ישראל כדלקמן:

1. הגדרות

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

- "השירותים" מתן שירותים במסגרת מכרז פומבי מס' 112/2016 למתן שירותי מיון ואבחון.
- "נותן שירותים" הצוות המקצועי מטעם הזוכה אשר יעניק שירותים לרשות במסגרת מכרז זה.
- "מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.
- "סודות מקצועיים" כל מידע אשר יגיע לידי הזוכה או מי מטעמו בקשר למתן השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר ע"י המשרד ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.

דף 37 מתוך 41

2. שמירת סודיות

הנני מתחייב לשמור את המידע ו/או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים.

הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותיי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.

הריני מצהיר כי ידוע לי, כי חשיפת מידע אישי המגיע לידי, לגורם שאינו מורשה לקבלו, עלולה להוות פגיעה בפרטיותו של אדם, עבירה שבגינה אני עלול להיתבע לדין על-פי סעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981.

ולראיה באתי על החתום:

שם + חתימת מורשה החתימה	חותמת התאגיד	תאריך
-------------------------	--------------	-------

נספח ט'

אישור קיום ביטוחים

לכבוד

מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל;

רח' הצבי 15, ירושלים

א.ג.נ.,

הנדון: אישור קיום ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן "הספקי")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר למתן שירותי מיון ואבחון מועמדים למשרות ברשות מקרקעי ישראל, על פי מכרז וחווה עם מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל, את הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח חבות המעבידים

1. אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת ביטוח (שנה).
3. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידים.
4. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

דף 39 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. המועמדים ורכושם ייחשבו צד שלישי.
5. מראיינים ופסיכולוגים, אשר אינם נכללים במסגרת ביטוח חבות מעבידים של הספק, ייחשבו צד שלישי.
6. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
7. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

ביטוח אחריות מקצועית

1. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי מיון ואבחון מועמדים למשרות עבור רשות מקרקעי ישראל, בהתאם למכרז וחוזה עם מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);
3. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות :-
 - מרמה ואי יושר של עובדים ;
 - הוצאת לשון הרע ;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח ;
 - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד המדינה ;
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים ;

דף 40 מתוך 41

אגף משאבי אנוש

4. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

ביטוח רכוש

ביטוח המבנים ותכולתם, כולל הציוד באתרים בהם יינתנו השירותים בביטוח אש מורחב בערכי כינון.

כללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – רשות מקרקעי ישראל**, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
 2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על דינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב רשות מקרקעי ישראל.
 3. אנו מוותרים על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- רשות מקרקעי ישראל ועובדיהם, וכן כלפי המועמדים ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
 4. הספק אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
 5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
 6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.**

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחתימת המבטח

_____ תאריך

דף 41 מתוך 41

אגף משאבי אנוש